**各社如何成立策略委員會**

**壹**

* **由當屆社長擔任主委**
* **IPP，PE，VP為副主委**
* **延攬前社長或資深社友為委員**
* **組成一個堅強、宏觀又具延續性的委員會**

**貳**

* **了解貴社的優點與弱點**
* **了解貴社內部待解問題及外部社區所面臨之機會與挑戰**
* **從社員擴展、服務計劃、扶輪基金、領導人培養、公共形象、扶輪社行政**
* **考量與地區及國際扶輪策略計畫一致**

**參**

* **建立一個新願景**
* **制定長期策略計劃來支持願景達成**
* **制定年度目標來支持你的長期策略目標(六大面向)**
* **定期評估你的計劃並根據需要進行調整**

**第一步： 診斷與發現問題**

* **社員人數是否已達經濟規模?**
* **年度預算是否可達收支平衡**
* **社員流失率是否過高?**
* **貴社是否有逐漸老化現象?**
* **職業分類不夠多元化?**
* **社員成員是否多元?**
* **社員參與/溝通是否足夠?**
* **服務計劃是否符合社區(國內外)的需求?**
* **對地區事務的參與?**
* **扶輪基金的捐獻與計劃參與?**
* **領導人培養?**
* **成立新社(實體社/網路社/衛星社) ?**
* **扶輪知識(DNA)的傳承?**
* **由貴社歷年來「有效能扶輪社規劃指南」留下的記錄及在「扶輪社中央系統(RCC)」上登錄的資訊了解貴社的現況**
* **會議結束後，社長當選人應能與扶輪社領導人及社員們合作，擬定或更新貴扶輪社的策略計畫**
* **描述貴扶輪社的現狀，包括強項及弱項**
* **一同腦力激盪出能協助貴扶輪社達成願景的3年目標**
* **分配充足的資源，俾利計畫的執行**
* **年年檢討此一計畫，並視需要修訂**
* **願景**
* **社員發展-年度目標 為何? 服務計畫-年度目標 為何?**
* **扶輪基金 -年度目標 為何?**

**您是否已經為貴扶輪社訂定來年的目標？**

**誰能協助您訂定貴扶輪社的年度目標？**

**貴扶輪社如何決定哪些目標？**

* **訂定貴扶輪社的年度目標有哪些步驟？**
* **達成目標的策略**
* **1. 制定時間表。**
* **2. 列出行動步驟。**
* **3. 善用可運用的資源。**
* **4. 指派每一步驟的負責人。**
* **5. 建立明確標準以衡量進度。**
* **6. 監督進度。**
* **7. 評估成功與否**